

Profil de poste

Chargé.e de projet « Protection des Personnes Migrantes »

Présentation de Migrations & Développement

Migrations & Développement (M&D) est une association franco-marocaine de droit français créée en 1986 par des migrants pour accompagner valoriser et promouvoir le rôle des migrants dans le développement local et territorial. Elle promeut l'intégration de la migration et développement dans la planification territoriale et plaide d'une reconnaissance du capital social des migrants, au-delà du prisme économique dominant jusqu'aujourd'hui. L'association dispose de bureau à Marseille, à Agadir, à Taliouine et à Tiznit. Pour en savoir plus : <http://www.migdev.org>

Contexte du recrutement

M&D met en place un projet intitulé « **Protection des Personnes Migrantes** » en Partenariat avec La Fédération Internationale HANDICAP INTERNATIONAL avec le financement de l'Union européenne dans le cadre du programme « **Pour une protection durable des personnes migrantes au niveau régional et national dans le respect de leur dignité d'appui aux personnes migrantes vulnérables** » qui s'inscrit de manière transversale dans les axes 1 et 2 de la stratégie nationale d'asile et d'Immigration. Ces principales composantes sont :

- Sensibilisation et formation des acteurs locaux associatifs et publics sur l'inclusion de la communauté migrante, le dialogue et la concertation, le référencement
- Accompagnement des réseaux existants pour la mise en place d'un mécanisme de référencement des personnes migrantes les plus vulnérables et l'organisation de réunions d'échanges de pratiques
- Définition de position paper sur l'accès aux services des personnes migrantes
- Définition et mise en œuvre d'une stratégie d'influence pour la société civile
- Modélisation de l'initiative bureau d'accueil et d'orientation du Souss et présentation dans le Grand Casablanca pour promouvoir le dialogue inter régional

Descriptif du poste

Sous la responsabilité directe du Directeur Général et sous la responsabilité opérationnelle du Chef de pôle « Mobilité et solidarité », le-la Chargé.e de projet auront pour mission de :

Mission Générale

Le-la Chargé.e de projet ont pour mission d'assurer la mise en place, le suivi et la bonne exécution des activités en étroite collaboration avec les membres de l'équipe du projet et les différents partenaires.

Planification, programmation et Suivi

- Planifier et mettre en place les activités définies par le plan d'action du programme et respecter les engagements contractuels auprès des partenaires financiers du programme.
- Tenir et mettre à jour le tableau de bord d'avancement des activités et des indicateurs de suivi.
- Appuyer et collaborer avec l'équipe du projet pour la mise en œuvre des activités sur terrain.
- Assurer le reporting interne des activités du projet, ainsi que le reporting pour les partenaires financiers et institutionnels.
- Rendre compte des activités réalisées auprès du Chef de Pôle à travers la rédaction des rapports périodiques.
- Coopérer avec le service Analyse Capitalisation et Évaluation pour toute la production de supports en lien avec le projet.
- Veiller, en étroite collaboration avec le service comptable et administratif, au bon respect des procédures de gestion financière et comptable.

Mise en œuvre et accompagnement

- Assurer la coordination et la mobilisation des partenariats locaux.

- Préparer les Termes de référence des consultations et formations, prévus dans le cadre du projet, organiser le processus de sélection et superviser le travail des consultants/formateurs.
-
- Renforcer et accompagner la plateforme multi-acteurs et développer un référencement des personnes migrantes,
- Faciliter et animer des réunions de coordinations et d'échanges avec les acteurs
- Appuyer l'organisation des formations/événements et animer et/ou co-animer en cas de besoins.
- Appuyer le développement et la création des outils d'influence sur les politiques publiques

Coordination/ aspects relationnels

- Organiser et/ou participer à des réunions des comités techniques du consortium du projet et dans les réunions avec l'équipe interne.
- Participer à l'élaboration de plans et d'actions de communication et coordonner avec les chargés de COM° pour assurer la visibilité au projet, conformément aux exigences des partenaires financiers.
- Assurer les liens et la communication avec les différentes parties prenantes du projet (collectivités territoriales, institutions publiques, société civile...).
- Assurer la représentation de M&D auprès des partenaires en cas de besoins, en tout ce qui a un lien avec le projet.

Capitalisation

- Coordonner la modélisation du Bureau d'accueil et d'Orientation de Migrants et participe à sa promotion dans les autres régions ciblées par le projet.
- Faciliter et accompagner les travaux des équipes/experts chargés de la capitalisation (organisation d'entretien, collecte et recueil de données, partage d'information...)
- Partager et valoriser les enseignements issus de la capitalisation auprès des acteurs concernés.

Qualifications et compétences et requises

- Master / Bac +5 dans un domaine pertinent en lien avec le poste (Droits, sciences politiques, sciences humaines...).
- Maîtrise quasi-parfaite de la langue française et de l'arabe.
- Expériences avérées dans la gestion des projets de développement, de la gouvernance et de la migration (au moins 2 ans).

Savoir-faire

- Posséder une bonne connaissance en droits humains/droit de la migration et de l'asile, mobilité
- Posséder une bonne connaissance de la gestion de projet, maîtrise des concepts de régionalisation/décentralisation/déconcentration ;
- Posséder une expérience de travail avec les associations et Institutions Etatiques
- Compétences pédagogiques, coaching, animation et accompagnement
- Capacités rédactionnelles : rédaction des Termes de références et reporting.
- Compétence dans la gestion des projets- approche cadre logique

Savoir-être : Bonne communication à l'oral comme à l'écrit - Diplomatie et Leadership - Bonne organisation/rigueur - Disponibilité et flexibilité - Polyvalence

Contrat

Le poste est pour une durée de 3 ans, sera basé à Agadir avec des déplacements réguliers dans la région Souss Massa.

CDD (un an) renouvelable à temps plein

Salaire : entre 10500 brut selon expérience.

Prise de poste : dès que possible

Pour postuler



Merci d'envoyer un CV et lettre de motivation sous référence PPM- CP/ 2021 à recrutement@migdev.org avant le 20 janvier 2021