



TERMES DE REFERENCE

I. INFORMATIONS SUR LE POSTE	
Titre :	Chargé/e de programme lutte contre la traite des êtres humains
Département :	Protection et résilience des migrants
Reporte directement à	Chargée des programmes OIM Maroc
Supervision (Mission OIM)	Chef de mission OIM Maroc
Type de Contrat :	NO/A (national)
Niveau du poste	National project officer A
Langues requises	Français, anglais, arabe
Durée du Contrat	1 an renouvelable
Entrée en poste	Le plus tôt possible
Lieu d'affectation	Rabat

II. CONTEXTE GÉNÉRAL

L'Organisation Internationale pour les Migrations est présente au Maroc en continu depuis le début des années 2000 ; le Maroc est d'ailleurs un Etat membre de l'organisation depuis 1998 et un Accord de siège a été signé en juillet 2006 permettant l'ouverture de la représentation diplomatique de l'OIM en janvier 2007, à Rabat.

Dans le cadre de son action au Maroc, l'OIM met en place une action finalisée à promouvoir une migration sûre et ordonnée ainsi que la protection des migrants plus vulnérables en soutenant les Gouvernement et les acteurs clé au Maroc, avec une forte composante dédiée à la lutte contre la traite des êtres humains.

III. RESPONSABILITÉS ET TACHES

Le/la Chargé/e de programme est spécialiste traite et aura pour tâche principale la coordination des actions de l'OIM Maroc concernant la lutte contre la traite des êtres humains, ainsi que la gestion des projets concernés.

Le/la chargé/e de programme sera basé à Rabat, travaillera sous la supervision globale de la Chef de Mission de l'OIM Maroc et directe de la chargée des programmes OIM.

Le travail consistera à :

- Coordonner les activités OIM de lutte contre la traite et harmoniser les actions et les activités de lutte contre la traite implémentée par les différents projets de l'OIM Rabat
- Assurer la liaison, coopérer et coordonner avec les parties prenantes concernées tels que les homologues des gouvernements nationaux et locaux, la commission interministérielle de lutte contre la traite, la société civile, les organisations nationales et internationales qui promeuvent la lutte contre la traite
- Coordonner et gérer les projets sous sa supervision, en assurant démarrage rapide des activités prévues, le suivi continue et la mise en place, ainsi que le reporting des différents projets.
- Assurer des formations sur la question de la traite des êtres humains au sein de l'OIM ainsi qu'à des acteurs gouvernementaux et non gouvernementaux.
- Appuyer le monitoring des aspects spécifiques à la traite des êtres humains pendant la mise en



œuvre des activités par les différents projets, appuyer dans l'identification des problèmes et proposer rapidement des actions correctrices, analyser les progrès et les rapports d'implémentation.

- Assurer un support continu dans l'élaboration des rapports techniques concernant la traite des êtres humains, conformément aux formats de l'OIM et des donateurs, et contribuer à l'élaboration de mises à jour régulières, de résumés de projets, de communiqués de presse et d'autres supports d'informations pertinents, en fonction des besoins spécifiques.
- Assurer la participation de l'OIM dans des conférences, workshops, groupes de travail et réunion de coordination inter- agences et autres forums locaux, nationaux et internationaux
- Participer au développement des propositions de projet nationaux et régionaux en matière de lutte contre la traite.
- Accomplir toute autre tâche pouvant être assignée

IV. COMPÉTENCES

TECHNIQUES ET COMPORTEMENTALES

Compétences organisationnelles :

- Identifie les risques liés à la mise en œuvre de la stratégie et des actions et propose des solutions pour faire face à ces risques
- Justifie d'une expertise en gestion de projet ;
- Identifie les activités et tâches prioritaires pour soi et les autres ;
- Justifie de la capacité à produire des outils de connaissances ;

Responsabilité :

- Fait preuve de capacités managériales ;
- Accepte et donne des critiques constructives ;
- Suit toutes les procédures, les processus et les politiques pertinentes de l'OIM ;
- Respecte les délais et la qualité des exigences des résultats ;
- Surveille son propre travail afin d'en corriger les erreurs ;
- Prend la responsabilité par rapport aux engagements et aux lacunes.

Apprentissage continu :

- Contribue à l'apprentissage de ses collègues ;
- Démontre un intérêt pour l'amélioration des compétences pertinentes ;
- Démontre un intérêt à acquérir les compétences nécessaires à d'autres domaines fonctionnels ;
- Se tient au courant de l'évolution de son propre domaine professionnel.

Communication :

- Partage activement des informations pertinentes ;
- Écoute attentivement, communique clairement et est à l'écoute de commentaires sur l'évolution des priorités et procédures ;
- Écrit clairement et efficacement ;
- Fait preuve de capacités en matière de suivi et évaluation de projets.



Performance de gestion :

- Fournit un retour constructif aux collègues ;
- Fournit des évaluations justes, précises, opportunes et constructives au personnel.

Professionnalisme :

- Identifie les problèmes, les opportunités et les risques ;
- Intègre les enjeux liés au genre et favorise la participation égale des sexes ;
- Persistant, calme et poli dans la face de défis et de stress ;
- Traite tous les collègues avec respect et dignité ;
- Fonctionne efficacement avec des personnes de cultures différentes en s'adaptant au contexte culturel.

Travail d'équipe :

- Contribue activement à un environnement d'équipe efficace et agréable ;
- Contribue à et suit les objectifs de l'équipe ;
- Délègue les tâches et les responsabilités ;
- Prend la responsabilité conjointe pour le travail de l'équipe.

Compétences Techniques :

Excellentes compétences en informatique, en particulier dans les applications MS Office tels que MS Word, MS Excel, MS Access, Internet Explorer.

EDUCATION

- Titulaire d'un diplôme (Bac+5) en relations internationales, sciences politiques ou sociales, coopération et développement, ou tout autre domaine connexe avec au moins six années d'expérience professionnelle dans les domaines susmentionnés.
Ou :
- Diplôme universitaire avec huit années d'expérience professionnelle dans les domaines susmentionnés.

EXPERIENCE

- Expérience de travail sur la traite des êtres humains, la migration et les questions de coopération internationale ;
- Expérience dans l'élaboration de formations dans le domaine de la lutte contre la traite
- Connaissance approfondie de la thématique de la traite des êtres humains et de la protection des population vulnérables
- Expérience en matière juridique et de gestion de frontières est souhaitée ;
- Expérience en matière de gestion, de suivi et d'évaluation de projets ;
- Très bonne connaissance du système institutionnel marocain et des Nations Unies est souhaité

LANGUES

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (écrit, lu et parlé)
- La maîtrise de l'arabe (classique et dialectale) est fortement conseillée.

IV. DELAI DE SOUMISSION

Les candidat/es intéressé/es par cet appel à candidature sont prié/es d'envoyer les documents



IOM International Organization for Migration
OIM Organisation internationale pour les migrations
OIM Organización Internacional para las Migraciones

suivants : un CV à jour et une lettre de motivation en français et en anglais à l'adresse email iomrecrute@iom.int, **avant le Lundi 11 Novembre 2019**, en mentionnant dans l'objet de l'email « **Chrg. traite** ».