

الوظيفة: يتم البحث عن وظيفتين، مع تقديم الترشيحات بشكل مشترك:

1) مستشار في مجال الوقاية من التطرف العنيف- إعداد مضمون والوثائق الخاصة بالورشات

2) خبير في التكوين- تنشيط الورشة

تاريخ بداية تلقي الترشيحات: 8 يوليوز 2016

تاريخ انتهاء أجل الترشيح: 22 يوليوز 2016

فترة الإنجاز: غشت - سبتمبر 2016

مستوى المجهود المتوقع: 9 أيام لكل خبير (سيتم تحديد المستوى المضبوط للمجهود المتوقع بالتنسيق مع المرشح الذي وقع عليه الاختيار)

3) أيام لإعداد مواد ووثائق ومحاور الورشة وتخصيص يوم واحد لمراجعة هذه المواد والوثائق على أساس ملاحظات جمعية إدماج، ومرصد الشمال للدراسات وحقوق الإنسان ومنظمة FHI360 ويومين ونصف لتنشيط الورشة ويومين ونصف لإتمام محور الورشة وتقريرها).

تعد FHI360 منظمة للتنمية الدولية تعتمد مقاربة جادة ومثبتة علميا وتنشط عبر 60 مكتبا، و يشتغل بها 4400 موظفا في الولايات المتحدة وعبر العالم. إن التزامنا للانخراط في الشراكات على جميع المستويات ومقاربتنا متعددة الاختصاصات تمكننا من التأثير بشكل دائم على الأفراد والمجتمعات والبلدان ونعمل على تحسين حياة الملايين.

وتعمل المنظمة على إنجاز مشروع إقليمي يتمركز بالمغرب ويعمل على خدمة فاعلي المجتمع المدني بمنطقتي المغرب العربي والساحل. ويسعى المشروع إلى تطوير الاستراتيجيات المملوكة محليا من أجل تعزيز الحكامة المحلية وانخراط المجتمع والشباب وتمرير الخطابات المعتدلة. وبالتالي، حصل كل من جمعية الأحياء إدماج ومرصد الشمال لحقوق الإنسان على منحة لإنجاز ورشة مشتركة على امتداد يومين ونصف لفائدة مختلف الجمعيات والمنظمات الحكومية والمؤسسات الدينية والتربوية وكذا القادة المجتمعيين المنتمين للمناطق المهمشة بالمغرب. وستعمل الورشة على التحسيس وتوفير المعارف بخصوص التطرف العنيف والمقاربات الموجودة للوقاية منه.

تم إحداث جمعية الأحياء إدماج سنة 2006 من طرف السيد بوبكر مازوز لتمكين الشباب ومساعدتهم على غرس قيم المواطنة لدى نظرائهم المنتمين للشرائح الاجتماعية الهشة والمهمشة. وتنشط جمعية إدماج بالمركز الثقافي سيدي مومن، الذي يعد من أوائل وأكبر مدن الصفيح بالمغرب. وتسعى الجمعية إلى:

- ❖ تشجيع الشباب على تحمل المسؤولية داخل الحي والمجتمع
- ❖ المساهمة في تنظيم أنشطة ثقافية، تربوية، رياضية و اقتصادية أو مدرة للدخل
- ❖ الدفع بالسكانة للإنخراط في مجهودات فردية وجماعية لتحسين جودة العيش اليومي داخل أحيائهم
- ❖ تشجيع التطور الإيجابي لكل فرد داخل ثقافته و محيطه محاربة الانحراف، تعاطي المخدرات و التهميش و التطرف

- ❖ تشجيع التمدرس و التأطير كوسيلة تربوية للحد من الهدر المدرسي
- ❖ التربية المدنية و الوعي الإجتماعي
- ❖ المواطنة عن طريق العمل

تم إحداث مرصد الشمال للدراسات و حقوق الإنسان بمرتل (جهة تطوان) سنة 2012، وتتجلى رسالته الأساسية في النهوض بثقافة حقوق الإنسان والدفاع عن ضحايا العنف، بالإضافة إلى ملاءمة التشريعات المحلية مع القوانين والمعايير الدولية.

تتم ترجمة هذه الرسالة من خلال: تنظيم ورشات وندوات في المدارس ومقرات المنظمات غير الحكومية وفي الفضاءات العامة بهدف فضح الخروقات التي تتعرض لها حقوق الإنسان باستعمال جميع الوسائل المشروعة، والترافع من أجل ملاءمة القوانين الوطنية لللكوك الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان. وتتجلى رؤيته العامة في إنشاء مجتمع تسوده ثقافة التسامح والحوار، والاختلاف، وغياب العنف.

معطيات مرجعية :

يسعى كل من جمعية الأحياء إدماج والمرصد والمنظمة (FHI360) إلى الحصول على خدمات مستشارين (مستشار في الوقاية من التطرف العنيف وخبير في التكوين) لإعداد وتنشيط ورشة على امتداد يومين ونصف بالدار البيضاء لفائدة 40 فردا يمثلون جمعيات مختلفة ومنظمات حكومية ومؤسسات دينية وتربوية وكذا قادة يمثلون المناطق المهمشة بالمغرب. وتتجلى أهداف الورشة في: إطلاع القادة المنتمين لهذه المؤسسات حول التطرف العنيف ومنظمات وشبكات التطرف العنيف؛ مناقشة إجراءات الوقاية من التشدد؛ وتوفير أرضية من أجل تعاون أوسع بين المشاركين من أجل مكافحة التطرف العنيف والتصدي لمنظمات التجنيد له بالمغرب. وستتضمن الورشة حصصا تكوينية وتقديم حالات وتنظيم مائدة مستديرة للنقاش فضلا عن ملحق لفائدة منظمات المجتمع المدني حول كيفية إدراج الوقاية من التطرف العنيف ضمن برامجها.

الوظائف الأساسية:

سيعمل كل من المستشار في الوقاية من التطرف العنيف والخبير في التكوين على توفير المساعدة التقنية لفائدة إدماج والمرصد في التحضير وإنجاز الورشة وإعداد المحاور وصياغة تقرير الورشة. (أ) سيكون مستشار الوقاية من التطرف العنيف مسؤولا عن وضع تصور للورشة وإعداد الوثائق والمواد الخاصة بها. (ب) سيتولى خبير التكوين بدوره الانكباب على إنجاز التكوين وتوفيره.

المهام الرئيسية:

يتولى مستشار الوقاية من التطرف العنيف:

- إعداد وصياغة مضمون التكوين ومحاور التكوين.
- وضع تصور لكافة الأنشطة المبرمجة خلال الورشة وتسطير كافة الأهداف العامة للتعلم خلال الورشة.
- توفير الخبرة التقنية للتطرف العنيف قبل وخلال وبعد الورشة بهدف تطوير الأداء.
- تحديد المواضيع التي سيتم مناقشتها خلال الدورات التكوينية والمناقشات.
- إعداد وإنجاز نظام ملائم للمراقبة والتقييم خاص بالورشة بهدف تتبع النتائج والخلاصات.

يتولى خبير التكوين:

- توفير وتنشيط جميع الدورات التكوينية.
- تسيير النقاش خلال الورشة
- مراقبة جودة الآليات والمقاربات المعتمدة خلال الورشة.
- دعم مستشار الوقاية من التطرف العنيف (أنظر أعلاه) في إتمام مسؤولياته (أ) ومهامه (ا).

متطلبات إنجاز الوثائق وإعداد التقارير

يتوقع كل من إدماج والمرصد ومنظمة FHI360 أن يتم إعداد الوثائق المشار إليها أدناه بشكل مشترك من طرف فريق المستشارين من خلال مساهمات متكافئة من كل فرد في الفريق. وخلال إعداد الصيغة النهائية لهذه المهمة، سيعمل كل من الجمعية (إدماج) والمرصد مع فريق المستشارين الذي يقع عليه الاختيار من أجل تعيين عنصر واحد لتقديم الوثائق التالية بالنيابة عن الفريق:

- مسودة لورقة مفاهيمية تفصيلية (نهائية) خاصة بالورشة تتضمن أهداف التكوين والمواضيع التي سيتم التطرق لها داخل الورشة ووصف لأنشطة الورشة والنتائج المتوقعة (على الأقل).
- مسودة مخطط (نهائي) للتكوين التقني
- مسودة محور الورشة (نهائي) والذي يتضمن ملاحظات كل من جمعية إدماج والمرصد ومنظمة FHI360 من أجل الاستئناس بها خلال الدورات التكوينية المقبلة وفي مدن و/أو بلدات أخرى (بما في ذلك وثائق ومواد التكوين).
- مسودة تقرير (نهائي) للورشة (باللغة العربية الفصحى) يتضمن الدروس المستخلصة والتوصيات والممارسات الفضلى. كما يتضمن التقرير الختامي معلومات حول المشاركين في الورشة والخطوات والمراحل اللاحقة لمخطط العمل التي يتوخى المشاركون القيام بها ضمن تدخلات ومبادرات مستقبلية لمكافحة التطرف العنيف في مجتمعاتهم ومراكز ومدارس الشباب و/أو أنشطة بناء القدرات في هذا المجال.

المؤهلات المطلوبة

(أ) مستشار الوقاية من التطرف العنيف

المؤهلات الجامعية:

- إجازة في العلاقات الدولية أو الدراسات القانونية أو في مجال السلم و/أو تجربة سابقة في هذا الميدان.
- التجربة المهنية:
- تجربة مهنية مثبتة في مجال توفير خدمات/مهمة مماثلة لفائدة برامج التنمية الدولية.

المؤهلات تقنية:

- قدرة مثبتة على إتمام دورة تكوينية كاملة (تقييم الحاجيات، والتخطيط، والإعداد، والتنسيق والمراقبة والتقييم).
- فصاحة في اللغة العربية والدارجة المغربية.

- مواطنين مغاربة فقط.
- مهارات تنظيمية مثبتة والانتباه للتفاصيل.
- تجربة مثبتة في إعداد ورشات ودورات تكوينية ذات صلة بالتطرف العنيف بما في ذلك إعداد وثائق التكوين.
- مهارات تواصلية وتنظيمية عالية.

(ب) خبير التكوين

المؤهلات الجامعية

- إجازة في علوم التربية أو التنمية الدولية أو العلاقات الدولية و/أو تجربة مهنية مماثلة في هذا المجال.

التجربة المهنية

- خبرة لا تقل على خمس سنوات في توفير خدمات مماثلة للتكوين لفائدة برامج دولية للتنمية.

المؤهلات التقنية

- قدرة مثبتة على إتمام دورة تكوينية كاملة (تقييم الحاجيات، والتخطيط، والإعداد، والتنسيق والمراقبة والتقييم).
- قدرات بيداغوجية مثبتة.
- الاطلاع على منهجيات وتقنيات التكوين التقليدية والعصرية (أمر مستحسن).
- مهارات عالية في التواصل مع التوفر على تجربة سابقة في تسيير وتنشيط ورشات خاصة بالمعلومات وتقاسم المعارف؛
- أسلوب للتسيير يعتمد مقاربة إدماجية وتشاركية؛
- معرفة مثبتة بتقنيات وممارسات التعليم اللانظامي.
- معرفة جيدة بمناخ المجتمع المدني المغربي (أمر مستحسن).
- متطلبات/ اختيارات لغوية: مطلوب إتقان الدارجة المغربية والعربية الفصحى.
- التوفر على مهارات تواصلية عالية في الإنجليزية والفرنسية أمر مرغوب فيه بقوة.

مسار الترشيح:

- 1) ينبغي على المترشحين للوظيفتين تقديم ملف ترشيحهما معا كفريق.
 - 2) آخر أجل لتقديم الترشيحات هو يوم 22 يوليوز 2016.
 - 3) توضيح خلال تقديم ملف الترشيح أي من الملفين ينتمي لأي من المرشحين (أي المستشار أو الخبير).
 - 4) ينبغي على المترشحين لوظيفتي الاستشارة تقديم ملف ترشيحهما معا كفريق. ينبغي على فرق الاستشارة المعنية إرسال الوثائق التالية إلى العنوان الإلكتروني covemena@gmail.com.
- أ. سيرة ذاتية لكل مترشح.

- ب. بيان الأجرة لكل مترشح (استمارة مرفقة 1420 form)
- ج. عينة من العمل بالنسبة لكل مترشح (أي تقرير للتكوين ووثائق التكوين إلخ).
- هـ. وصف العلاقات المهنية السابقة بين المترشحين، في حالة توفرها.
- د. ثلاثة معطيات بما في ذلك اسم الشخص والصفة ورقم الهاتف والبريد الإلكتروني. في حالة سبق للمترشح العمل ضمن فريق الاستشارة، المرجو الإشارة إلى ذلك.

يرجى إضافة "خدمات الاستشارة إدماج، ومرصد الشمال للدراسات وحقوق الإنسان" في موضوع البريد الإلكتروني عند إرسال الترشيح، وأيضا في صلب الرسالة الإلكترونية.

تعد منظمة FHI360 مشغلا على أساس تكافؤ الفرص والتميز الإيجابي.
تلتزم المنظمة بتوفير مبدأ تكافؤ الفرص بغض النظر عن العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الميولات الجنسية أو الأصل الوطني أو العرقي أو السن أو الإعاقة أو الأقدمية في صلة بالسياسات والبرامج والأنشطة.