

## TERMES DE REFERENCE

### **Formateur national des retournés marocains bénéficiaires du programme d'appui de l'assistance à la réintégration**

#### **I. Introduction**

L'OIM est présente au Maroc depuis le début des années 2000, le Maroc est un Etat membre de l'organisation depuis 1998 et un Accord de siège a été signé en juillet 2006 ce qui a permis l'ouverture de la représentation diplomatique de l'OIM en janvier 2007 à Rabat.

Avec l'appui financier de l'Union Européenne, OIM exécute un programme de soutien à l'accompagnement pour la réintégration de migrants marocains retournés au Maroc, bénéficiaires du programme d'assistance au retour volontaire et à la réintégration, qui s'étend sur un grand nombre de pays dans le monde avec une présence de l'OIM.

#### **II. Contexte général**

Ce projet nommé « MoTuSe » (Morocco-Tunisia-Senegal) vise d'apporter une aide supplémentaire aux bénéficiaires tout en les invitant à participer à des ateliers de développement personnel et professionnel afin de mieux renseigner le programme d'assistance et renforcer leurs capacités à gérer les enjeux et opportunités qui se présentent à eux.

Le but, d'une part, est de créer des réseaux de soutien formel à travers la mobilisation de partenariats institutionnels pour appuyer la réintégration des retournés en situation de vulnérabilité socio-professionnelle.

D'autre part, cette initiative envisage former des réseaux informels entre les retournés qui vont participer dans les ateliers visant à identifier les capacités personnelles et professionnelles dont ils disposent, mieux les outiller à définir, individuellement et collectivement, les opportunités et enjeux qui se posent à eux ou à leur environnement, et les aider à développer des réponses adéquates à ces situations afin de réussir leur réintégration. Dans ce contexte, les ateliers de développement personnel et professionnel, qui seront 8 en totalité à commencer à partir de Septembre 2015 et qui se dérouleront périodiquement jusqu'à la fin du projet le 30 Juin 2016. Ils seront axés sur travailler l'estime de soi des retournés, reconstruire leur identité personnelle et professionnelle et reformuler de manière constructive leur réponse vis-à-vis les enjeux et les opportunités dans l'environnement de retour, les responsabiliser positivement, puis leur donner un sens d'orientation dans leur quête d'émancipation personnelle et professionnelle selon leurs propres intérêts et aspirations.

Plus concrètement dans sa composante « renforcement des capacités », le projet vise de créer un espace où les retournés pourraient exposer les problématiques relatives à leur transition, du pays d'accueil vers le pays d'origine, ainsi que de leur parcours migratoire en sa totalité loin de la stigmatisation sociale et le jugement de leurs choix ou actes, ce qui constitue plus souvent pour une population vulnérable un élément déstabilisant et freinant pour une performance fructueuse.

Ces ateliers qui seront organisés sous forme de focus groupes vont permettre de faire surgir les problématiques les plus pressantes aux retournés, intrinsèques à eux ou à leur environnement, et neutraliser les facteurs positifs ou négatifs susceptibles d'affecter le résultat de leurs efforts personnels

et professionnels dans la réintégration ainsi que de faire émerger les solutions depuis cette analyse ponctuelle.

Les focus permettront d'installer une dynamique de groupe où la participation et le mentoring seront menés par le consultant envers le public cible en les encourageant à travailler en groupe ou en paires, s'exprimer sans être jugés, et se conseiller et se coacher entre paires.

Les objectifs d'apprentissage thématique pour l'équipe de réintégration avec l'encadrement du/ de la consultant (e) consisteront en mieux comprendre cette population en interaction, ainsi que faire émerger le leader protagoniste en eux, ce qui les mènera à avoir une vision claire sur leurs besoins et objectifs pour réussir leur réinsertion psychosociale et socioprofessionnelle, et explorer les moyens disponibles pour les aider à les concrétiser.

Dans ce cadre, l'OIM cherche à recruter :

- Un(e) consultant(e) pour l'atelier de développement personnel ;
- Un(e) consultant(e) pour l'atelier de développement professionnel ;

Les deux consultants, à travers les 8 sessions prévues de Septembre 2015 jusqu'en Décembre 2016, devront élaborer, adapter et affiner leur intervention en fonction des vulnérabilités de la population cible afin d'arriver progressivement à travers ces ateliers à réaliser les objectifs d'apprentissage qui seront de développer des plans de développement personnel et professionnel chacun de manière à tenir en compte les enjeux et les opportunités.

### Tâches

- Encadrer et participer à la préparation d'un calendrier de réalisation de la formation, en concertation avec l'équipe de réintégration à l'OIM Rabat ;
- Préparer une note méthodologique pour la réalisation des sessions de formation à conduire et les outils pédagogiques nécessaires ;
- Réaliser les sessions de manière progressive, en collaboration avec l'équipe de réintégration à l'OIM Rabat ;
- Elaborer des rapports de la formation conduite, des outils pédagogiques utilisés et les transmettre (au plus tard après trois semaines de la fin de la formation) au point focal de la réintégration ;
- Garantir une communication et une coordination continue avec l'équipe de la réintégration à l'OIM Rabat ;
- Participer aux réunions de préparation et de restitution des résultats ;

### I. Compétences désirées

- Expertise en communication et coaching personnel pour le(a) consultant(e) en développement personnel vis-à-vis des populations en situation de vulnérabilité ;
- Expertise en coaching professionnel pour le(a) consultant(e) en développement professionnel en termes d'activités génératrices de revenus, microfinance, création de coopératives et d'autres modes ou modalités liées à l'auto-emploi. Le but est de réaliser l'autonomisation financière et professionnelle pour gérer la réinsertion professionnelle dans le marché de travail ;
- Connaissance des politiques publiques liées aux populations vulnérables : en termes de soutien psychosocial pour le/la consultant(e) en développement personnel et en termes d'autonomisation financière à travers l'auto-emploi (AGR, coopératives, microfinance,...) pour le/la consultant(e) en développement professionnel ;
- Expertise dans la conception et la gestion des projets de développement ;
- Capacités de coordination et communication avec l'équipe de l'OIM à Rabat.

### II. Qualifications requises



- Formation universitaire avancée (Doctorat ou Master) en Sciences Sociales, en Travail Social, en Développement, ou dans une discipline similaire ;
- Une expérience acquise dans la formation et le renforcement des capacités destinés aux populations vulnérables sur le plan psychosocial ou socio-économique (notamment dans le domaine de l'économie sociale et solidaire ;
- Une familiarité avec le contexte migratoire au Maroc (notamment l'émigration des marocains à l'étranger, particulièrement en Europe, la crise des migrants marocains en Europe), des tendances, des enjeux et des opportunités qui se posent à la population migrante ;
- Maîtrise des enjeux d'assistance et de développement des populations vulnérables ;
- Excellentes qualités d'écoute, de communication, de travail d'équipe et d'analyse ;
- Capacités prouvées dans le management, le leadership et l'animation de groupes ;
- Participation active prouvée à des dynamiques/réunions/conférences sur le thème de la lutte contre la précarité pour les populations vulnérables en termes de soutien psycho-social ou d'autonomisation socio-économique ;
- Excellente maîtrise de la langue arabe (langue maternelle des bénéficiaires) et de la langue française (langue de rédaction des livrables) ;

« Les candidat-e-s intéressé-e-s par cet appel à candidature sont prié-e-s d'envoyer leur CV et leur lettre de motivation en indiquant en objet « Consultant MOTUSE » à l'adresse électronique : [oimrecrute@iom.int](mailto:oimrecrute@iom.int), au plus tard le 29 Juillet 2016 à minuit »